

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБОУ РО «КШИСП»

Л. П. Деревянченко
Л. П. Деревянченко

Приказ № 5 от «09» *Апреля* 2025 г

План работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на 2025 год.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1	Изучение нормативно-правовых документов, содержащих нормы, регулирующие отношения в сфере образования, обсуждение режима работы и распределение обязанностей между членами комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.	Весь период. По мере поступления.	Председатель комиссии. Члены комиссии.
2.	Рассмотрение предложений и включение их в план по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности Комиссии.	По мере поступления обращения	Председатель комиссии. Члены комиссии.
3	Проведение заседаний комиссии по фактам получения информации о наличии у работников	По мере необходимости	Председатель комиссии. Члены комиссии.

	личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.		
4	Рассмотрение обращений о даче согласия на замещение должности в организации или выполнение работ на условиях договора на выполнение работ (оказание услуг.)	По мере поступления обращений	Председатель комиссии. Члены комиссии.
5	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности работников.	По мере поступления	Председатель комиссии. Члены комиссии.
6	Изучение и применение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.	По мере принятия нормативных правовых актов	Председатель комиссии. Члены комиссии.
7	Проведение разъяснительной работы среди работников о соблюдении требований к служебному поведению и предотвращении конфликта интересов.	В течение года	Председатель комиссии. Члены комиссии.

8	Рассмотрение материалов проверки (информации), свидетельствующих о несоблюдении работником ограничений и запретов, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.	По мере поступления материалов проверки	Председатель комиссии. Члены комиссии.
9	Рассмотрение уведомлений работников о выполнении иной оплачиваемой деятельности.	По мере поступлений	Председатель комиссии. Члены комиссии.
10	Рассмотрение информации, поступающей от органов местного самоуправления о нарушении работниками этических норм и правил служебного поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения.	Весь период по мере поступления	Председатель комиссии. Члены комиссии.
11	Подведение итогов деятельности комиссии.	Конец года.	Председатель комиссии. Члены комиссии.